

MASTER MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

**Apprendre est vital,
se former est une chance.**

Trouver un employeur est essentiel pour vous, nous le savons !

Cependant nous considérons qu'il est tout aussi essentiel de le faire dans un environnement professionnel qui vous correspond.

Très attentifs à vos qualités et à vos désirs, nous mettons tout notre savoir-faire, notre énergie et notre réseau partenaire pour chercher et trouver l'entreprise la plus adaptée à votre ambition, celle qui saura mettre en valeur vos qualités. Celle qui vous va !

Nous ne cherchons pas une entreprise, **nous trouvons la vôtre.**

C'est pour nous la seule façon de vous témoigner le respect que mérite votre confiance.

Conditions d'admission :

Entretien de motivation
Analyse de votre dossier scolaire

Comment s'inscrire ?

Rendez-vous sur notre site Internet :

www.aureisformation.fr
ou appelez le **01 83 95 49 15**.

On s'engage à vous répondre
immédiatement.

Tarif :

Aucun frais de scolarité
à la charge de l'alternant
(prise en charge par l'entreprise,
l'OPCO ou l'organisme d'accueil).

Cette formation de Mastère sur 2 années a pour objectif de préparer à des fonctions d'**encadrement et de management** au sein d'entreprises du secteur privé ou public.

Le manager en RH élabore et met en oeuvre la stratégie et la politique RH de l'entreprise. Il veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques. Il manage la gestion des relations sociales, coordonne et contrôle la gestion du personnel et de la performance sociale.

Prérequis : Être titulaire d'un diplôme de Bac+3 / d'une certification de niveau 6 en ressources humaines reconnue par l'Etat ou 180 crédits.

Rythme : 4 jours en entreprise et 1 jour en centre de formation.

Durée : 2 ans

Validation : Manager en ressources humaines, Titre certifié de niveau 7, codes NSF 315, 315n, 315t, enregistré au RNCP le 21/12/2023 délivré par Formatives.

Débouchés professionnels : Adjoint au DRH, Administrateur des RH, Coordinateur RH, Responsable de la gestion des RH, Chef du personnel, Responsable du développement, de mission ou de projet RH, HR Business Partner, Responsable des ressources humaines, Spécialiste RH, Talent Partner/Manager, Responsable d'agence de recrutement d'intérim, Responsable formation et carrières, GPEC...

Modalités de formation : Formation en distanciel avec une semaine de cours en présentiel par semestre.

Titre RNCP :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38460>



Aucun frais de dossier - Aucun frais d'inscription

Nous plaçons 96% de nos alternants dans nos entreprises partenaires

MASTER MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

CONTENU DE LA FORMATION :

La certification est composée de 5 blocs de compétences :

✓ **Bloc n°1 : Élaborer la stratégie des ressources humaines**

- Outils marketing
- Actualités RH
- Veille juridique et sociale
- PGE, Stratégie d'entreprise
- Ethique et culture d'entreprise

✓ **Bloc 2 : Superviser les dispositifs et le développement des RH**

- Marketing stratégique
- Développement international
- Processus et cahier des charges de recrutement
- Gestion des Emplois et des Compétences (GEPP)
- Sécurité au travail

✓ **Bloc 3 : Manager un service et des innovations RH**

- Conduite du changement
- Accompagnement de la digitalisation
- Conduite de projets RH
- Comptabilité appliquée aux RH
- Conduite de réunion

✓ **Bloc 4 : Piloter la performance sociale**

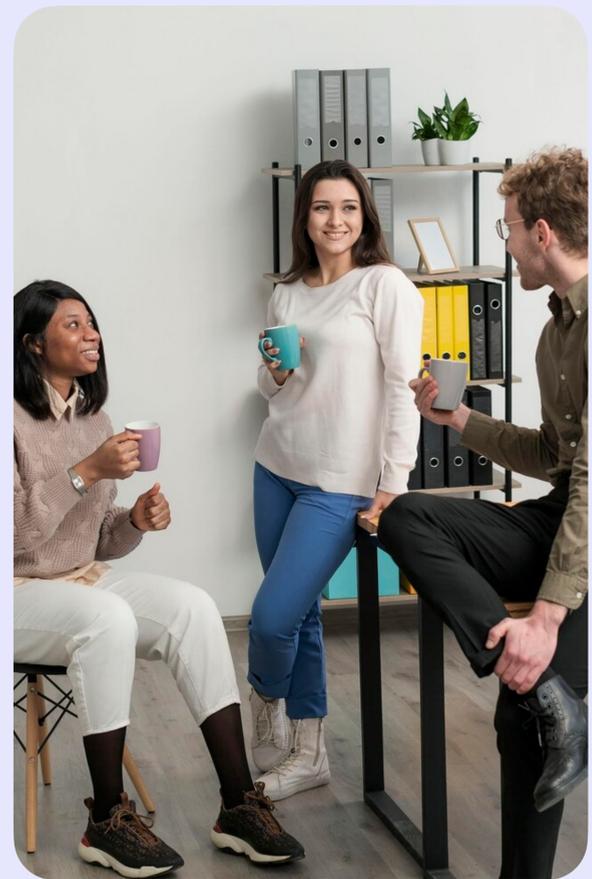
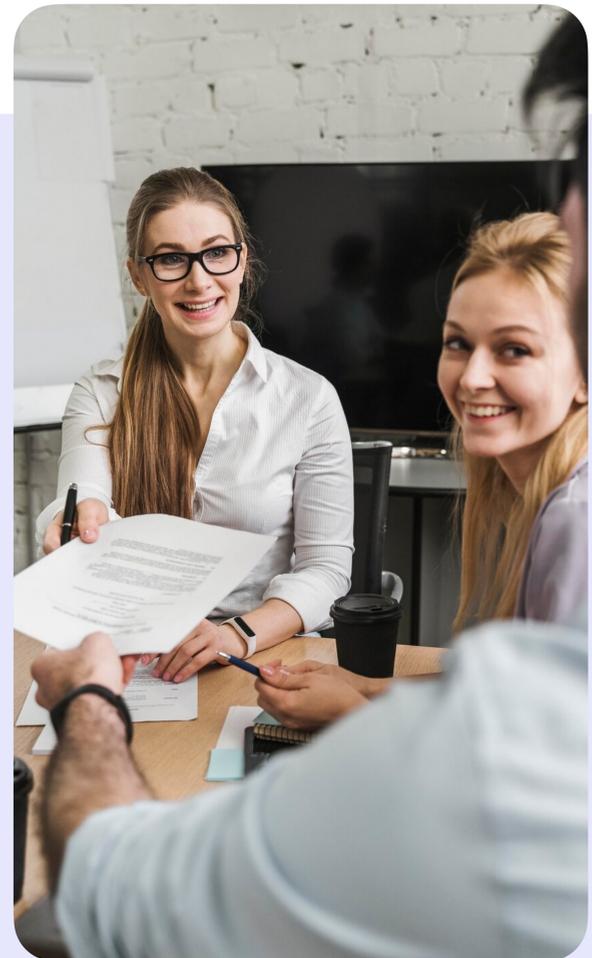
- Budgets sociaux
- Paie
- Relations institutionnelles et organismes sociaux
- Contrôle de Gestion appliqué RH
- Salaires et rémunérations

✓ **Bloc 5 : Promouvoir les relations sociales**

- Culture d'entreprise
- Gestion de l'information et de la communication interne
- Droit Social et du travail
- Gestion des conflits sociaux
- Techniques de médiation

Bénéfices des blocs :

- Les unités peuvent être validées individuellement.
- L'école permet la possibilité de redoublement



MASTER MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Modalités de formation :

Cours en journée, Collectif, Individualisé, Formation en présentiel ou mixte (à distance et en présentiel).
Formation en alternance : en contrat d'apprentissage (avoir moins de 30 ans, la formation est accessible sans limite d'âge aux personnes en situation de handicap) ou en contrat de professionnalisation

Modalités d'évaluation :

L'évaluation et la validation des connaissances est réalisé dans le cadre d'un contrôle continu, d'études de cas, d'oraux et de dossiers.

L'évaluation des compétences développées en entreprise se fait notamment au travers d'un mémoire professionnel, d'une soutenance et d'un bilan professionnel. Il est obligatoire d'obtenir la moyenne à tous les blocs et d'avoir été assidu en formation.

Lieu de la formation :

AUREÏS FORMATION – 322 rue des Pyrénées – 75020 Paris

RETROUVEZ-NOUS SUR : aureisformation.fr

Aureis Formation & Alternance - 322 rue des Pyrénées 75020 Paris - 01 83 95 49 13

Le site n'est pas adapté aux personnes à mobilité réduite.

Aucun frais de dossier - Aucun frais d'inscription

Nous plaçons 96% de nos alternants dans nos entreprises partenaires